

女性活躍推進法に基づく女性活躍に関する情報の公表

■女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

◎労働者に占める女性労働者の割合

	正職員	パート職員	全職員
女性労働者の割合	54.82%	82.04%	63.02%

◎男女の賃金の差異

	正職員	パート職員	全職員
賃金の差異	103.46%	119.77%	98.28%

■職業生活と家庭生活との両立

◎有給休暇取得率

	正職員	パート職員	全職員
有給休暇取得率	58.47%	76.11%	63.54%